



КОТЕЛЬНИКОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от «24» января 2022 г.

№ 39/258

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Котельниковского муниципального района Волгоградской области Котельниковский районный Совет народных депутатов Волгоградской области решил:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности Котельниковского муниципального района Волгоградской области и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе;

Положение о денежном содержании муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области.

2. Признать утратившими силу:

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 30.06.2016 г. № 31/200 «О внесении изменений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 25.11.2016 г. № 35/235 «О внесении изменений и дополнений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 22.12.2016 г. № 36/253 «О внесении изменений и дополнений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 30.11.2018 г. № 59/471 «О внесении изменений и дополнений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 29.03.2019 г. № 65/510 «О внесении изменений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 29.11.2019 г. № 4/38 «О внесении изменений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 28.02.2020 г. № 8/66 «О внесении изменений и дополнений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 30.04.2020 г. № 12/84 «О внесении изменений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 26.02.2016 г. № 26/158 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Котельниковского муниципального района Волгоградской области в соответствии с действующим трудовым законодательством провести мероприятия по изменению условий трудовых договоров с муниципальными служащими.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.04.2022 г.

**Председатель
Котельниковского районного
Совета народных депутатов
Волгоградской**

С.Ф. Тыщенко

**Глава Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области**

С.А. Понкратов

УТВЕРЖДЕНО
решением Котельниковского
районного Совета народных
депутатов Волгоградской области
от «24» января 2022 г. № 39/258

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности
Котельниковского муниципального района Волгоградской области и
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. Настоящее Положение устанавливает систему денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Котельниковского муниципального района Волгоградской области и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности Котельниковского муниципального района Волгоградской области и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности) производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. Размер должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, составляет 18 765 рублей.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

1) ежемесячная выплата за особые условия замещения муниципальной должности, исчисляемая от размера должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

для главы Котельниковского муниципального района Волгоградской области – 3,5;

для председателя Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области - 2,5;

для председателя контрольно-счетной палаты Котельниковского муниципального района Волгоградской области - 1,8;

для депутата Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области – 1,0.

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента должностного оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемая в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

5. Размер денежного вознаграждения, рассчитанный в соответствии с

пунктами 3 и 4 настоящего Положения, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Ежемесячные выплаты, предусмотренные пунктом 4 настоящего Положения, производятся одновременно с выплатой денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности.

6. Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) единовременная дополнительная выплата в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и ежемесячных выплат, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) единовременная выплата по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

3) материальная помощь в размере двух должностных окладов.

7. Единовременная выплата по итогам службы за год производится лицам, замещающим муниципальные должности, пропорционально отработанному времени не позднее двух месяцев после отчетного периода (за отчетный период принимается календарный год).

Решение о единовременной выплате лицам, замещающим муниципальные должности, по итогам службы за год оформляется решением Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области.

8. Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или при использовании лицами, замещающими муниципальные должности, одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска либо в иной срок в течение календарного года.

Не выплаченная лицам, замещающим муниципальные должности, в течение календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года. Перенос выплаты материальной помощи на следующий календарный год не допускается.

9. Исходя из результатов деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, а также за успешное и добросовестное исполнение указанными лицами своих полномочий (обязанностей), лицам, замещающим муниципальные должности, может выплачиваться единовременное денежное поощрение в виде премии, максимальный размер которой не может превышать пяти должностных окладов (включительно) в календарный год.

Решение о единовременном денежном поощрении в виде премии лицам, замещающим муниципальные должности, оформляется решением Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области.

10. Финансирование расходов на денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется за счет средств бюджета Котельниковского муниципального района Волгоградской области в пределах установленных высшим исполнительным органом

государственной власти Волгоградской области нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления.

11. Условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленные настоящим Положением, вводятся в соответствии с действующей штатной численности и фондом оплаты труда на содержание органов местного самоуправления Котельниковского муниципального района Волгоградской области.

УТВЕРЖДЕНО
решением Котельниковского
районного Совета народных
депутатов Волгоградской области
от «24» января 2022 г. № 39/258

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании муниципальных служащих Котельниковского
муниципального района Волгоградской области

1. Настоящее Положение устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области и распространяет свое действие на муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее – органы местного самоуправления муниципального района).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат в размерах, определенных в соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в органах местного самоуправления муниципального района, в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Закона Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

- 1) от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- 2) от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- 3) от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- 4) свыше 15 лет - 30 процентов.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

- 1) муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы – от 50 до 200 процентов;
- 2) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 40 до 150 процентов;
- 3) муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы - от 40 до 140 процентов;
- 4) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 40 до 130 процентов;
- 5) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 30 до 120 процентов.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размере согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячная надбавка за исполнение обязанностей инспектора контрольно-счетного органа муниципального района устанавливается в размере 20 процентов к должностному окладу;

4.6. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.7. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере до двух должностных окладов (включительно).

Порядок выплаты денежного поощрения по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы определяется согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

4.8. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

Порядок выплаты материальной помощи определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

5. В случае поручения муниципальному служащему с его письменного согласия выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (статья 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации) доплата, предусмотренная статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, производится в размере не более денежного содержания по вакантной должности либо должности отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяется доплата.

При определении конкретного размера доплаты представитель нанимателя (работодатель) должен исходить из содержания (специфики, сложности, характера поручаемой работы) и объема дополнительной работы.

Муниципальному служащему, проработавшему неполный месяц, доплата, предусмотренная абзацем 1 настоящего пункта, начисляется пропорционально отработанному времени.

6. Размер денежного содержания муниципального служащего, рассчитанный в соответствии с пунктом 3, подпунктами 4.1. - 4.6. пункта 4 настоящего Положения, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 4.1. - 4.6. пункта 4, а также пунктом 5 настоящего Положения, производятся одновременно с выплатой денежного содержания муниципального служащего.

8. Финансирование расходов на денежное содержание и иные выплаты муниципальным служащим осуществляются за счет средств бюджета Котельниковского муниципального района Волгоградской области в пределах установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления.

Условия оплаты труда муниципальных служащих, установленные настоящим Положением, вводятся в соответствии с действующей штатной численностью и фондом оплаты труда на содержание органов местного самоуправления муниципального района.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о денежном
содержании муниципальных
служащих Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих по должностям
муниципальной службы, замещаемым в органах местного самоуправления
Котельниковского муниципального района Волгоградской области

№ п/п	Должности муниципальной службы	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3

I. Должности муниципальной службы в администрации Котельниковского
муниципального района Волгоградской области (далее – местная администрация)

1.1. должности, замещаемые на определенный срок

1.1.1. высшая группа должностей

первый заместитель главы муниципального района 16 900

заместитель главы муниципального района 16 900

1.2. должности, замещаемые без ограничения срока полномочий

1.2.1. высшая группа должностей

начальник отдела местной администрации 16 032

1.2.2. главная группа должностей

заместитель начальника отдела местной администрации 11 440

1.2.3. ведущая группа должностей

консультант местной администрации 8 950

1.2.4. старшая группа должностей

главный специалист местной администрации 8 570

ведущий специалист местной администрации 8 100

1.2.5. младшая группа должностей

специалист 1-ой категории 7 100

II. Должности муниципальной службы в Котельниковском районном Совете народных депутатов Волгоградской области (далее – представительный орган муниципального района)

2.1. должности, замещаемые без ограничения срока полномочий

2.1.1. высшая группа должностей

начальник отдела представительного органа муниципального района 16 032

2.1.2. старшая группа должностей

главный специалист представительного органа муниципального района 8 570

2.1.2. младшая группа должностей

специалист 1-ой категории 7 100

III. Должности муниципальной службы контрольно-счетной палаты Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее – контрольно-счетный орган муниципального района)

3.1. должности, замещаемые без ограничения срока полномочий

3.1.1. старшая группа должностей

инспектор, ведущий специалист контрольно-счетного органа
муниципального района 8 100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о денежном
содержании муниципальных
служащих Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области

ПОРЯДОК
выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет в зависимости от стажа
муниципальной службы

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы, связанные с назначением и выплатой муниципальным служащим ежемесячной надбавки за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка).

2. Размер ежемесячной надбавки определяется в зависимости от стажа (общей продолжительности) муниципальной службы, дающего право на установление данной ежемесячной надбавки.

3. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для определения размера ежемесячной надбавки включаются периоды работы на должностях, указанных в статье 25 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации и статье 9.1. Закона Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

Документами, подтверждающими стаж муниципальной службы, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

4. Исчисление стажа (общей продолжительности) муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки производится в календарном порядке, за исключением периодов, которые включаются в стаж (общую продолжительность) муниципальной службы в порядке, установленном Федеральным законом от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

При подсчете стажа (общей продолжительности) муниципальной службы для назначения муниципальным служащим ежемесячной надбавки периоды работы на должностях суммируются.

5. Ежемесячная надбавка исчисляется от должностного оклада, пропорционально отработанному времени, без учета иных ежемесячных и дополнительных выплат к должностному окладу муниципального служащего, и выплачивается ежемесячно одновременно с денежным содержанием.

6. Ежемесячная надбавка назначается и выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

7. Ежемесячная надбавка назначается и выплачивается на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего при поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении.

8. При расторжении трудового договора, переводе или перемещении муниципального служащего на другую работу, не связанную с муниципальной службой, размер ежемесячной надбавки начисляется пропорционально отработанному времени. Выплата ежемесячной надбавки прекращается.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о денежном
содержании муниципальных
служащих Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы, связанные с назначением и выплатой муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка).

2. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка, которая выплачивается в размерах, установленных подпунктом 4.2. пункта 4 Положения о денежном содержании муниципальных служащих Котельниковского муниципального района Волгоградской области.

Ежемесячная надбавка выплачивается в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

3. При назначении на должность муниципальной службы конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается в зависимости от уровня профессиональной подготовки, степени квалификации, стажа муниципальной службы и стажа работы по соответствующей специальности, направлению подготовки в пределах, установленных для соответствующей группы должностей муниципальной службы.

При назначении на должность муниципальной службы лиц, впервые поступающих на работу, такому лицу устанавливается минимальный размер ежемесячной надбавки, предусмотренный для данной группы должностей муниципальной службы, который может быть увеличен по истечении испытательного срока (если испытательный срок не устанавливался - по истечении 3-х месяцев) или ранее на основании предложения, внесенного непосредственным руководителем муниципального служащего в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

При переводе или перемещении муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, указанному муниципальному служащему устанавливается минимальный размер ежемесячной надбавки, который может быть увеличен по истечении 3-х месяцев или ранее на основании предложения, внесенного непосредственным руководителем муниципального служащего в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

При переводе или перемещении муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к низшей группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, указанному муниципальному служащему устанавливается размер ежемесячной надбавки не ниже размера ежемесячной надбавки, установленной по ранее замещаемой им должности муниципальной службы.

При переводе или перемещении муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к низшей группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и предназначенную для осуществления органами местного самоуправления муниципального района отдельных государственных полномочий, переданных им законами Волгоградской области, указанному муниципальному служащему устанавливается размер ежемесячной надбавки в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка.

4. При прохождении муниципальной службы конкретный размер ежемесячной надбавки может изменяться в зависимости от своевременности, оперативности и качества выполнения муниципальным служащим должностных обязанностей, определенных должностным регламентом.

Предложение об изменении размера ежемесячной надбавки муниципальному служащему вносится письменно главе муниципального района непосредственным руководителем муниципального служащего не позднее 10 декабря текущего года.

В предложении об изменении размера ежемесячной надбавки муниципальному служащему указываются основания для увеличения или снижения размера ежемесячной надбавки, предусмотренные абзацем 1 настоящего пункта.

В случае, если в срок, предусмотренный абзацем 2 настоящего пункта, главе муниципального района от непосредственного руководителя муниципального служащего предложение об изменении размера ежемесячной надбавки не поступят, то ежемесячная надбавка муниципальному служащему устанавливается и выплачивается в очередном финансовом году в прежнем размере.

5. Размер надбавки муниципальному служащему может увеличиваться, но не более чем до максимального размера, установленного для группы должностей муниципальной службы, к которой отнесена замещаемая им должность.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей муниципальной службы, к которой отнесена замещаемая им должность.

6. Размер ежемесячной надбавки лиц, замещающих должности муниципальной службы, денежное содержание которых выплачивается за счет субвенций, предоставляемых для осуществления органами местного самоуправления муниципального района отдельных государственных полномочий, переданных им законами Волгоградской области, помимо

оснований, предусмотренных абзацем 1 пункта 4 настоящего Порядка, может изменяться в зависимости от размера финансового норматива на денежное содержание штатных работников с начислениями на фонд оплаты, принятых для осуществления переданных государственных полномочий, предусмотренного в методиках расчета субвенций из бюджета Волгоградской области.

7. Решение об установлении ежемесячной надбавки или изменении ее размера в случаях, предусмотренных настоящим Порядком, оформляется соответствующим правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего с последующим отражением ее размера в штатном расписании органа местного самоуправления муниципального района.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о денежном
содержании муниципальных
служащих Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области

РАЗМЕР
ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин

№ п/п	Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, руб.
1	2	3

1. Высшая группа должностей

1.1.	действительный муниципальный советник 1-го класса	4 182
1.2.	действительный муниципальный советник 2-го класса	3 592
1.3.	действительный муниципальный советник 3-го класса	3 003

2. Главная группа должностей

2.1.	муниципальный советник 1-го класса	2 861
2.2.	муниципальный советник 2-го класса	2 605
2.3.	муниципальный советник 3-го класса	2 349

3. Ведущая группа должностей

3.1.	советник муниципальной службы 1-го класса	2 238
3.2.	советник муниципальной службы 2-го класса	2 086
3.3.	советник муниципальной службы 3-го класса	1 935

4. Старшая группа должностей

4.1.	референт муниципальной службы 1-го класса	1 842
------	---	-------

4.2.	референт муниципальной службы 2-го класса	1 724
4.3.	референт муниципальной службы 3-го класса	1 591

5. Младшая группа должностей

5.1.	секретарь муниципальной службы 1-го класса	1 530
5.2.	секретарь муниципальной службы 2-го класса	1 314
5.3.	секретарь муниципальной службы 3-го класса	1 098

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о денежном
содержании муниципальных
служащих Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области

ПОРЯДОК

выплаты денежного поощрения по итогам службы за год в зависимости от
личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы, связанные с назначением и выплатой муниципальным служащим денежного поощрения по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы (далее – денежное поощрение).

2. Денежное поощрение муниципальных служащих производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени.

3. Решение о денежном поощрении муниципального служащего и его размер оформляется соответственно правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего.

4. Выплата денежного поощрения производится не позднее месяца после отчетного периода (за отчетный период принимается календарный год).

5. Денежное поощрение не выплачивается:

муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания;

при расторжении трудового договора с муниципальным служащим по основаниям, предусмотренным подпунктами 3, 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 3, 5 - 11 статьи 81, пунктами 4, 6, 8, 9, 13 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в течение календарного года по основаниям, не предусмотренным пунктом 5 настоящего Порядка, при отсутствии неснятых дисциплинарных взысканий, денежное поощрение муниципальному служащему производится пропорционально отработанному времени при прекращении муниципальной службы в связи с расторжением трудового договора.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о денежном
содержании муниципальных
служащих Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области

ПОРЯДОК
выплаты материальной помощи

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы, связанные с назначением и выплатой муниципальным служащим материальной помощи.

2. Материальная помощь выплачивается с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, как правило, к отпуску или, по соглашению представителя нанимателя (работодателя) и муниципального служащего, в иной срок в течение календарного года.

Выплата материальной помощи может производиться при использовании муниципальным служащим одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Муниципальным служащим при поступлении, расторжении трудового договора или в случае ухода или выхода из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года, отпуска без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Выплата материальной помощи производится по соответствующему заявлению муниципального служащего, поданному на имя представителя нанимателя (работодателя).

При расторжении трудового договора с муниципальным служащим материальная помощь выплачивается без подачи заявления на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего.

Не выплаченная муниципальному служащему в течение календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года без подачи заявления на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего.

Перенос выплаты материальной помощи на следующий календарный год не допускается.

5. Материальная помощь не выплачивается:

при нахождении муниципального служащего в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком;

при расторжении трудового договора с муниципальным служащим по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 4 части 1 статьи 19 Федерального

закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 3, 5 - 11 статьи 81, пунктами 4, 6, 8, 9, 13 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации;

муниципальным служащим, уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь поступившим на муниципальную службу в этом же календарном году;

муниципальным служащим, поступившим на муниципальную службу в текущем году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившим материальную помощь за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту службы (работы).