



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 января 2017 г. № 17-п

Об утверждении Порядка оказания государственной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся (работающим) к сельскохозяйственным товаропроизводителям, в крестьянские (фермерские) хозяйства Волгоградской области

В соответствии со статьей 3 Закона Волгоградской области 01 апреля 2004 г. № 908-ОД "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных товаропроизводителей и крестьянских (фермерских) хозяйств Волгоградской области" Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оказания государственной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся (работающим) к сельскохозяйственным товаропроизводителям, в крестьянские (фермерские) хозяйства Волгоградской области (далее именуется – Порядок).

2. Установить, что комитет сельского хозяйства Волгоградской области осуществляет выплаты ежемесячных доплат лицам, которым доплаты были установлены до вступления в силу Закона Волгоградской области от 19 июня 2014 г. № 99-ОД "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 01 апреля 2004 г. № 908-ОД "О государственной поддержке руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций Волгоградской области", в порядке, определенном постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 20 сентября 2004 г. № 884 "О реализации Закона Волгоградской области от 1 апреля 2004 г. № 908-ОД "О государственной поддержке руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций Волгоградской области".

3. Установить, что молодые специалисты, окончившие профессиональные образовательные организации или (и) образовательные организации высшего образования, трудоустроившиеся (работающие) к сельскохозяйственным товаропроизводителям, в крестьянские (фермерские) хозяйства Волгоградской области, право которых на получение единовременных денежных выплат в соответствии с Законом Волгоградской области от 01 апреля 2004 г. № 908-ОД "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных товаропроизводителей и крестьянских (фермерских) хозяйств Волгоградской области" возникло

до вступления в силу настоящего постановления, вправе в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления в соответствии с Порядком представить в комитет сельского хозяйства Волгоградской области документы на получение единовременных денежных выплат.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Волгоградской области**



А.И.Бочаров



УТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 23 января 2017 г.

№ 17-п

ПОРЯДОК

оказания государственной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся (работающим) к сельскохозяйственным товаропроизводителям, в крестьянские (фермерские) хозяйства Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Волгоградской области от 01 апреля 2004 г. № 908-ОД "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных товаропроизводителей и крестьянских (фермерских) хозяйств Волгоградской области" (далее именуется – Закон № 908-ОД) и регламентирует процедуру оказания государственной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся (работающим) к сельскохозяйственным товаропроизводителям, в крестьянские (фермерские) хозяйства Волгоградской области (далее именуются – молодые специалисты), в виде единовременных денежных выплат.

1.2. Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на оказание государственной поддержки молодым специалистам, является комитет сельского хозяйства Волгоградской области (далее именуется – Комитет).

1.3. Размеры единовременных денежных выплат установлены статьей 6 Закона № 908-ОД.

2. Условия и порядок предоставления единовременных денежных выплат

2.1. Право на получение единовременных денежных выплат имеют молодые специалисты, соответствующие условиям, установленным статьями 2, 3, 6 Закона № 908-ОД.

2.2. Для получения единовременной денежной выплаты молодые специалисты представляют в Комитет следующие документы:

2.2.1. В случае заключения трудового договора по основному месту работы с сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством после окончания профессиональной образовательной организации или (и) образовательной организации высшего образования (далее именуются – образовательные организации):

а) для получения единовременной денежной выплаты за первый год работы – не позднее трех месяцев по окончании первого года работы со дня заключения трудового договора:

заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты в двух экземплярах по форме, утвержденной приказом Комитета (далее именуется – заявление);

копию документа, удостоверяющего личность;

копию документа об образовании, полученном молодым специалистом в образовательной организации;

справку о доходе от реализации сельскохозяйственной продукции по форме, утвержденной приказом Комитета, выданную молодому специалисту сельскохозяйственным товаропроизводителем [за исключением крестьянских (фермерских) хозяйств];

справку о наличии у сельскохозяйственного товаропроизводителя или крестьянского (фермерского) хозяйства не менее трех тысяч гектаров условной пашни, или не менее шести гектаров защищенного грунта в тепличных хозяйствах, или не менее 100 условных голов крупного рогатого скота, выданную молодому специалисту сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством;

копию трудового договора, заключенного между сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством и молодым специалистом;

согласие на обработку персональных данных в случаях и по форме, которые установлены Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных";

подписанное молодым специалистом соглашение о предоставлении государственной поддержки (далее именуется – соглашение) в двух экземплярах по форме, утвержденной приказом Комитета и размещенной на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области – подсистеме комплексной информационной системы "Электронное правительство Волгоградской области" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу www.ksh.volganet.ru (далее именуется – портал).

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке.

б) для получения единовременной денежной выплаты за второй и (или) третий год работы – в течение трех месяцев по окончании соответственно второго и третьего года работы со дня заключения трудового договора:

заявление в двух экземплярах;

справку, подтверждающую трудовые отношения с сельскохозяйственным товаропроизводителем либо крестьянским (фермерским) хозяйством Волгоградской области;

справку о наличии у сельскохозяйственного товаропроизводителя, крестьянского (фермерского) хозяйства не менее трех тысяч гектаров условной пашни, или не менее шести гектаров защищенного грунта в тепличных хозяйствах, или не менее 100 условных голов крупного рогатого скота, выданную молодому специалисту сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством.

2.2.2. В случае заключения трудового договора по основному месту работы с сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством до окончания образовательной организации:

а) для получения единовременной денежной выплаты за первый год работы – не позднее трех месяцев по окончании первого года со дня получения документа об образовании и (или) квалификации документы, указанные в подпункте "а" подпункта 2.2.1 настоящего Порядка;

б) для получения единовременной денежной выплаты за второй и (или) третий год работы соответственно – документы, указанные в подпункте "б" подпункта 2.2.1 настоящего Порядка.

2.2.3. В случае если молодой специалист не представил документы в сроки, установленные подпунктами 2.2.1, 2.2.2 настоящего Порядка, по причине прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы, нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, указанные сроки приостанавливаются на время прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы, нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

При наступлении указанных обстоятельств молодой специалист дополнительно к документам, предусмотренным подпунктами 2.2.1, 2.2.2 настоящего Порядка, представляет копию военного билета либо копию приказа о предоставлении молодому специалисту отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком, выданную сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством.

2.2.4. В случае если молодой специалист не трудоустроился по основному месту работы в течение шести месяцев со дня окончания образовательной организации по причине прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы, периода временной нетрудоспособности, связанной с беременностью и родами, а также периода по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет, указанный срок приостанавливается на время прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы, периода временной нетрудоспособности, связанной с беременностью и родами, а также периода по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет.

В этом случае молодой специалист дополнительно к документам, предусмотренным подпунктами 2.2.1, 2.2.2 настоящего Порядка, представляет копию военного билета либо копию свидетельства о рождении (усыновлении) ребенка (детей), за которым осуществляется уход, либо копию медицинской справки, подтверждающей период временной нетрудоспособности, связанной с беременностью и родами, и в заявлении указывает сведения о том, что он нигде не работал и не работает по трудовому договору у иного сельскохозяйственного товаропроизводителя или в крестьянском (фермерском) хозяйстве, не осуществляет деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.

2.3. Комитет в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, указанных в подпунктах 2.2.1, 2.2.2 настоящего Порядка, в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в отношении сельскохозяйственных товаропроизводителей, крестьянских (фермерских) хозяйств, являющихся работодателем молодого специалиста, выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей).

Молодые специалисты вправе представить указанные документы самостоятельно.

При представлении указанных документов молодыми специалистами запрос в порядке межведомственного информационного взаимодействия не осуществляется.

Представленная молодыми специалистами выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) должна быть выдана не ранее чем за 30 календарных дней до дня представления заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты. В случае представления указанной выписки, выданной ранее установленного срока, Комитет запрашивает ее в порядке межведомственного информационного взаимодействия в сроки, установленные настоящим пунктом.

2.4. Комитет:

а) регистрирует заявление и прилагаемые документы в день подачи в порядке очередности их поступления в автоматизированной системе документооборота.

Один экземпляр указанного заявления с отметкой о приеме документов возвращается молодому специалисту в день регистрации заявления;

б) в течение 15 рабочих дней со дня регистрации рассматривает представленные документы и на следующий рабочий день по окончании срока рассмотрения документов принимает одно из решений:

о предоставлении единовременной денежной выплаты и включении молодого специалиста в реестр получателей единовременной денежной выплаты;

об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты;

в) в течение 7 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения уведомляет молодого специалиста письмом Комитета, которое вручается под подпись лично молодому специалисту или направляется заказным письмом с уведомлением о вручении.

В решении об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты указываются причины отказа.

2.5. В предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту отказывается в случаях:

несоответствия молодого специалиста условиям, установленным статьями 2, 3, 6 Закона № 908-ОД;

непредставления документов, обязанность по представлению которых лежит на молодом специалисте, в сроки, установленные подпунктами 2.2.1 или 2.2.2 настоящего Порядка;

представления документов, указанных в подпунктах 2.2.1–2.2.4 настоящего Порядка, обязанность по представлению которых лежит на молодом специалисте, не в полном объеме;

выявления в представленных молодым специалистом документах недостоверных сведений;

нарушения обязательства молодого специалиста отработать по трудовому договору не менее трех лет со дня заключения трудового договора у соответствующего сельскохозяйственного товаропроизводителя или в крестьянском (фермерском) хозяйстве, установленного соглашением о предоставлении государственной поддержки.

2.6. Комитет в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты формирует реестр получателей единовременной денежной выплаты.

Реестр получателей единовременной денежной выплаты размещается Комитетом на портале в течение пяти рабочих дней со дня его формирования.

В течение 30 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты Комитет подписывает представленное молодым специалистом соглашение и направляет один экземпляр соглашения молодому специалисту заказным письмом с уведомлением о вручении или вручает под подпись лично.

В соглашении указываются:

обязательства молодого специалиста отработать по трудовому договору не менее трех лет со дня заключения трудового договора у соответствующего сельскохозяйственного товаропроизводителя или в крестьянском (фермерском) хозяйстве и возвратить полученную единовременную денежную выплату в полном объеме в областной бюджет в случае расторжения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения, за исключением случаев расторжения трудового договора с работодателем по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае если трудовой договор заключен после окончания образовательной организации);

обязательства молодого специалиста отработать по трудовому договору не менее трех лет со дня получения документа об образовании и (или) квалификации у соответствующего сельскохозяйственного товаропроизводителя или в крестьянском (фермерском) хозяйстве и возвратить полученную единовременную денежную выплату в полном объеме в областной бюджет в случае расторжения трудового договора до истечения трех лет со дня получения документа об образовании и (или) квалификации, за исключением случаев расторжения трудового договора с работодателем по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае если трудовой договор заключен до окончания образовательной организации).

В случае обращения молодого специалиста за предоставлением единовременной денежной выплаты за второй и третий год соответственно соглашение не заключается.

2.7. Единовременные денежные выплаты предоставляются молодым специалистам в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Комитету в областном бюджете, в порядке очередности представления документов.

2.8. В случае досрочного расторжения молодым специалистом трудового договора с сельскохозяйственным товаропроизводителем, крестьянским (фермерским) хозяйством до истечения трех лет со дня заключения трудового договора или со дня получения документа об образовании и (или) квалификации по основаниям, предусмотренным статьей 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев расторжения трудового договора с работодателем по основаниям, предусмотренным подпунктами 1, 2 статьи 81, статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации, молодой специалист в трехдневный срок обязан представить в Комитет копию приказа об увольнении, заверенную подписью руководителя и печатью (при наличии), и в течение 30 календарных дней с даты принятия соответствующего приказа вернуть в областной бюджет предоставленную единовременную денежную выплату в полном объеме.

2.9. В случае досрочного расторжения трудового договора право молодого специалиста на единовременную денежную выплату сохраняется, если молодой специалист заключил трудовой договор с иным сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством, соответствующим критериям, установленным статьей 3 Закона 908-ОД, в срок, не превышающий 30 дней с даты расторжения трудового договора.

В период трудовой деятельности включается период работы у предыдущего сельскохозяйственного товаропроизводителя или в крестьянском (фермерском) хозяйстве.

Молодой специалист обязан в течение одного месяца со дня заключения трудового договора с иным сельскохозяйственным товаропроизводителем или крестьянским (фермерским) хозяйством представить в Комитет документы, указанные в абзацах шестом–девятом подпункта 2.2.1 настоящего Порядка.

2.10. В случае выявления Комитетом нарушения молодым специалистом условий предоставления единовременных денежных выплат, установленных настоящим Порядком и соглашением, представления недостоверных сведений, повлекших необоснованное получение единовременных денежных выплат, молодой специалист в течение трех рабочих дней со дня выявления указанных нарушений уведомляется Комитетом заказным письмом с уведомлением о вручении о выявленных нарушениях и необходимости возврата полученной единовременной денежной выплаты в полном объеме.

Молодой специалист обязан произвести возврат средств, полученных в виде единовременной денежной выплаты, в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления Комитета.

В случае невозврата в добровольном порядке средств, полученных в виде единовременной денежной выплаты, взыскание производится в судебном порядке. Заявление в суд должно быть подано Комитетом в течение 30 календарных дней со дня истечения срока, установленного для возврата единовременной денежной выплаты.